



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 17]

ता० दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 24, 1999/वृश्चिक 4, 1921

No. 17]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 24, 1999/ VASAKHA 4, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी बाती है किसके लिए वह अलग संकलन के लिए संरक्षण का लाभ मिल सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (एका मंत्रालय की छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साधिकारिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministry of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## गृह मंत्रालय

ता० दिल्ली, 16 अप्रैल, 1999

सा.का.नि. 120—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने कुए केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो (केन्द्रीय न्यायालयिक प्रयोगशाला) गृह मंत्रालय में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) —इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो (निदेशक, केन्द्रीय न्यायालयिक प्रयोगशाला) (मूल “क” राजपत्रित) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्हताएँ: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं। परन्तु यह कि सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की बाबत उक्त अनुसूची के स्तरम् 7 में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या किसी अन्य विशेष प्रवर्ग के अध्ययियों की दशा में शिथिल की जा सकेगी।

## 4. निरहंता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उबत किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिये अन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं जालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भतपर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है,

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संधर्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन ग्रथवा अवधयन	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (वैश्वन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
-----------	--------------------------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
निवेशक	* 01 ( 1999 )	साधारण कार्यभार समूह "क", के आधार पर राजपत्र, परिवर्तन अनुसूचियों किया जा सकता है।	साधारण समूह "क", 20000 रु.	16400- 450- होता है।	तागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं हो। टिप्पण 1—(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक ग्राधिल की जा सकती है।) टिप्पण 2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये नियमिक तारीख भ 1 रत में अन्यथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो असम, मेधालय, असामाञ्चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और मिकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अन्यथियों के लिये विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित  
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों  
के लिये विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की  
दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई  
हो

8

9

10

आवश्यक

आयु—नहीं

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों

(1) किसी मान्वता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्लोमा या समतुल्य। शैक्षिक—हां

के लिये एक वर्ष।

(2) केन्द्रीय सरकार राज्य सरकार संघ राज्य क्षेत्र की किसी अर्हतायें  
न्यायालंबिक प्रशोगप्राप्ताला में न्याय संबंधी क्षेत्र में अन्वेषण  
से संबंधित मामलों का 15 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी—अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के प्रथम संख्या में उपलब्ध होने को सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों  
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे  
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति

(1) बाह्य व्यक्तियों के साथ ऐसे विभागीय प्रधान  
वैज्ञानिक अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष  
नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे  
प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, जिसने प्रधान वैज्ञानिक  
अधिकारी और ऊर्जा वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1 की  
श्रेणियों में 12 वर्ष समिक्षित नियमित सेवा की है,  
के संबंध में भी विचार किया जायेगा और यदि  
उसका उस पद पर नियुक्ति के लिये चयन कर लिया  
जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा  
जायेगा।

(पोषक प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति  
की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के  
लिये विचार किये जाने के पाल नहीं होंगे। इसी  
प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के  
लिए विचार किये जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की  
अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या  
किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले  
पारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति  
की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं  
होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम

आयु सीमा प्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। )

( 2 ) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी

( क ) ( 1 ) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या

( 2 ) जिन्होंने 14300-18300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर थो वर्ष नियमित सेवा की है, या

( 3 ) जिन्होंने 12000-16500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और

( ख ) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 8 के अधीन विरहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

भवित विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिये)

1. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय—प्रध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : सीधे भर्ती किये गये व्यक्ति की पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[स. VI-25013/42/98-जी पी ए-II]

दलीप कपूर, डैस्क अधिकारी

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 16th April, 1999

G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Director in the Central Bureau of Investigation (Central Forensic Science Laboratory), Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Director, Central Forensic Science Laboratory (Group 'A' Gazetted) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters.—The method of recruitment to the said posts, the age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be, as specified in columns 5 to 14. Provided that the maximum age limit specified in column 7 of the said Schedule in respect of direct recruits may be relaxed in the case of candidates belonging to any of the Scheduled Castes or Scheduled Tribes or any other special category in accordance with the orders issued to the Central Government from time to time.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of the persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)
(1)	(2)	(3)	(4)
Director	01*	GCS Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	16400-450-20000
*(1999) Subject to variation dependent on workload.			
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection-post	Age limit for Direct Recruits		Whether benefit of added years of service admissible Under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not Exceeding 50 years Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for	Yes	

those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangti Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational & other qualification required for direct recruits	Whether age & EQ prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption & % of the posts to be filled by variation methods
(8)	(9)	(10)	(11)
<b>Essential</b> (i) Master's degree from a recognised university or equivalent. (ii) 15 years' experience of handling cases of investigation in forensic disciplines in a forensic science laboratory of Central/State Government/Union Territories.	Age : No EQs : Yes	1 year for direct recruits.	Promotion/Deputation failing which by direct recruitment.
<b>Note 1</b> : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified <b>Note 2</b> : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
<b>Promotion/Deputation</b> (i) The departmental Principal Scientific Officer with seven years' regular service in the grade failing which Principal	Group 'A' DPC (for considering confirmation)	Consultation with UPSC necessary on each occasion.

Scientific Officer with 12 years' combined regular service in the grades of Principal Scientific Officer and Senior Scientific Officer grade-I will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post same shall be deemed to have been filled by promotion.

(ii) Officers under the Central/State Governments/Union Territories :

- a. (i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs. 14300-18300 or equivalent; or
- (iii) With seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 12000-16500 or equivalent; and
- b. Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationsits shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1. Joint Secretary, MHA: Chairman

2. Joint Director, CBI : Member

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय  
(विधि कार्य विभाग)  
(न्यायिक अनुभाग)  
नई दिल्ली, 8 मार्च, 1999

सा. का. नि. 121 —केन्द्रीय सरकार, सिविल  
प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनु-  
सूची के आदेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त अधिनयों का

प्रयोग करते हुए, सिविल प्रशिकारिता वाले किसी न्यायालय के बादों में अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध वादपत्रों और लिखित कथनों पर हस्ताक्षर और सत्यापन से संबंधित भारत सरकार के विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, शीर्षक "XXX  
एक्स्ट्री ट्रिक्स मंत्रालय" के पश्चीन उप-शीर्षक "भूमि और

11

12

13

14

विकास कार्यालय" के अधीन "उप-भूमि और विकास अधिकारी" प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"सहायक बन्दोबस्तु आयुक्त  
इंजीनियर अधिकारी  
सतर्कता—मह-विधिक अधिकारी"

[सं. एफ. 16(1)/98-न्या.]

अम्बुज अजीज, उप-विधि सलाहकार

पाद टिप्पण :—मूल अधिसूचना, अधिसूचना सं. सा.का.नि. 167, तारीख 1-2-1990 द्वारा 24 मार्च, 1990 को प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् उसमें निम्नलिखित अधिसूचना द्वारा संशोधन किए गए :—

1. सा.का.नि. 662 तारीख 10-10-90
2. सा.का.नि. 301, तारीख 04-04-91
3. सा.का.नि. 557, तारीख 16-09-91
4. सा.का.नि. 18, तारीख 16-12-91
5. सा.का.नि. — तारीख 17-03-92
6. सा.का.नि. 332 तारीख 14-07-92
7. सा.का.नि. 511 तारीख 28-10-92
8. सा.का.नि. 230 तारीख 27-04-93
9. सा.का.नि. 231 तारीख 27-04-93
10. सा.का.नि. 396 तारीख 19-07-93
11. सा.का.नि. — तारीख 03-08-93
12. सा.का.नि. — तारीख 31-03-94
13. सा.का.नि. — तारीख 01-09-94
14. सा.का.नि. — तारीख 21-10-94
15. सा.का.नि. — तारीख 08-05-95
16. सा.का.नि. — तारीख 28-08-95
17. सा.का.नि. — तारीख 08-03-96
18. सा.का.नि. — तारीख 12-06-96
19. सा.का.नि. — तारीख 20-02-97
20. सा.का.नि. — तारीख 05-08-97

21. सा.का.नि. — तारीख 22-09-97
22. सा.का.नि. — तारीख 07-11-97
23. सा.का.नि. — तारीख 16-09-98

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 8th March, 1999

G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred by Rule 1 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India, in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs number G.S.R. 167, dated 14th February, 1990 relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction by or against the Central Government, namely :—

In the Schedule to the said notification, under heading "XXX. Ministry of Urban Development, in sub-heading Land and Development Office, after entries "Deputy Land and Development Officer", the following entries shall be inserted, namely :—

"Assistant Settlement Commissioner,  
Engineer Officer,  
Vigilance-cum-Legal Officer."

[No. F. 16(1)/98-Judl.]

ABDUL AZIZ, Dy. Legal Adviser

Foot Note : The Principal notification was published on 14-2-90 vide notification No. G.S.R. 167 and subsequently amended by following notification :

1. GSR No. 662, dated 10-10-90
2. GSR No. 301, dated 24-4-91.
3. GSR No. 557, dated 16-9-91.
4. GSR No. 18, dated 16-12-91.
5. GSR No. — dated 17-3-92.
6. GSR No. 332, dated 14-7-92.
7. GSR No. 230, dated 27-4-93.
8. GSR No. 511, dated 28-10-92.
9. GSR No. 231, dated 27-4-93.

10. GSR No. 396, dated 19-7-93.

11. GSR No. dated 3-8-93.

12. GSR No. dated 31-3-94.

13. GSR No. dated 1-9-94.

14. GSR No. dated 21-10-94.

15. GSR No. dated 8-5-95

16. GSR No. dated 28-8-95

17. GSR No. dated 8-3-96.

18. GSR No. dated 12-6-96.

19. GSR No. dated 20-2-97.

20. GSR No. dated 22-9-97.

21. GSR No. dated 5-8-97.

22. GSR No. dated 7-11-97.

23. GSR No. dated 16-9-98.

श्रेणी 2 और श्रेणी 1) तथा सवार हरकारा भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संलग्न, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संलग्न, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अहंताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्तिसे विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवृत्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी आवेद द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर मिकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का का संक्षिप्त नाम उच्चोग मंत्रालय (भारी उच्चोग विभाग) स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी,

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवनन्मह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर व्यव- यवशा प्राप्यता	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा ( वेतन ) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुशेय है या नहीं	गीष्ये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार द्वादशवर श्रेणी 1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1*	माधारण केन्द्रीय मेवा ममूह "ग" प्रारूपित अनुसंचितीय	रु 4500-125- 7000	व्यवन-मह- ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और  
आयु अवृह्यार्थी  
परिवेश की प्रशंसनीयता वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

गीष्ये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अवृह्यार्थी  
व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

परिवेश की प्रशंसनीयता, ग्रामीण कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

अवृह्यार्थी की प्रशंसनीयता : भर्ती सीधे होती या प्रोक्षणि क्षरा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन  
द्वारा संभव विभिन्न प्रशंसनीयों द्वारा अग्री जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोक्षणि द्वारा	प्रोक्षणि : रु. 4000-100-6000/- के वेतनमान में ग्रेजु स्टाफ कार द्वादशवर श्रेणी II, जिसने उस पद पर 6 वर्ष नियमित सेवा की हो, या जिसने स्टाफ कार द्वादशवर साधारण श्रेणी शैक्षिक II में 15 ( पन्द्रह ) वर्ष नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोक्षणि समिति है तो उसकी संरक्षण  
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संदर्भ लोक मेवा आवधेग से परामर्श  
किया जाएगा

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोक्षणि समिति ( सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पृष्ठि के लिए ) 1. निवेशक/उप सचिव 2. अवर सचिव 3. अवर सचिव ( अनुसूचित जालि/प्रमुख सचिव जनजाति का हो )	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार	1*	माधारण केन्द्रीय	4000-100-	चयन-सह-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
ड्राइवर श्रेणी-II	( 1999 )	सेवा समूह "ग"	6000 रु	उपेष्टा		
*कार्यभार के		अराजपत्रित				
प्राधार पर		अनमतुचिव्यीय				
परिवर्तन किया						
जा सकता है।						
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11					12	
प्रोक्षण डारा				प्रोक्षण :— जिसने 3050-75-3950-80-4590 रु. के		
				वेनवान में स्टाफ कार ड्राइवर माधारण श्रेणी में 9 वर्ष		
				नियमित सेवा की हो।		
13		14				
समूह "ग" विभागीय प्रोक्षण रामिलि				लागू नहीं होता		
(सीधे भर्ती किए गए अवक्षितयों की पुष्टि के लिए)						
1. निदेशक/उप सचिव		—प्रध्यक्ष				
2. अवर सचिव		—सदस्य				
3. अवर सचिव		—सदस्य				
(अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो )						
1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार	2*	माधारण केन्द्रीय	3050-75-	लागू नहीं होता	नहीं	23 से 30 वर्ष के बीच
ड्राइवर	( 1999 )	सेवा समूह "ग"	3950-80-			( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए
(माधारण	*कार्यभार के	अराजपत्रित	4590 रु			गए अनुबंधों या आवेदनों के
श्रेणी )	प्राधार पर	अननुसूचिव्यीय				अनुभार सरकारी सेवकों के
	परिवर्तन किया					लिए 10 वर्ष तक शिविल की
	जा सकता है।					जा सकती है। )
					टिप्पण :—प्रायु-सीमा अवधारित	
					करने के लिए नियांपक तारीख	
					भारत में अव्याधियों से (उनसे	
					मिल जो अंडमान और निको-	
					बार द्वारा और लकड़ीप न	
					रहते हैं ) आवेदन प्राप्त करने	
					के लिए नियत की गई अंती-	
					तारीख होगी । )	
					रोजगार कार्यालयों के माध्यम	
					से की जाने वाली भर्ती भी दशा	
					में प्रायु-सीमा प्रवधारित करने	
					के लिए नियांपक तारीख वह	
					अंतिम तारीख होगी जिस तक	
					रोजगार कार्यालयों से नाम	
					भेजने के लिए कहा गया है।	

8

9

10

प्रावश्यक :

(1) मोटरकार चलाने की विधिमान्य अनुशृण्टि हो ;  
 (2) मोटर यंत्रियों का ज्ञान हो । अस्यर्थी को यात्र में  
 छोटी-छोटी लाशवियों को दूर करने में समर्थ होता  
 चाहिए ।  
 (3) किसी मोटरकार के चालन का तीन वर्ष का अनुभव  
 हो ।  
 (4) अंग्रेजी भाषा विद्या में समर्थ हो ।

बोच्चीय :

प्राठवी कक्षा उत्तीर्ण हो ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन: भारी उच्चोग विभाग के ऐसे नियमित संचार दूरकारों (समूह "ग") और समूह "क" कर्मचारियों में से जिनके पास मोटरकार चलाने की विधिमान्य अनुशृण्टि है जो उन्हें मोटरकार चलाने की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षा के आधार पर मिली है जिनके न हो सकने पर केवलीय सरकार के अन्य संकालयों के ऐसे कर्मचारियों में से जो स्वार दूरकारा का पद आवारण किए हुए हैं; और जो सम्प्रभु (8) में उत्तिष्ठित प्रावश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं।

(प्रतिनियुक्ति की प्रबंधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य कांडर वाहन पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रबंधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक तरीफ होगी ।

13

14

पुष्टि के संबंध में विवार करने के लिए विभागीय प्रोफेशनल समिति का गठन

लागू नहीं होता

1. निदेशक/उप सचिव — प्रधारण  
 2. अध्यक्ष सचिव — संवर्धन  
 3. अध्यक्ष सचिव (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) — संवर्धन

1	2	3	4	5	6	7
4. संचार	2*	साधारण केन्द्रीय	3050-75-	लागू नहीं होता	नहीं	23 से 30 वर्ष के बीच
दूरकारा	1999	सेवा (समूह "ग")	3950-80-			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 10 वर्ष तक प्रधिकता की जा सकती है ।)
*कार्यभार के		प्रराजाप्रित	4590 रु.			
आधार पर		अनुसूचितविधि				
परिवर्तन किया						
जा सकता है।						

23 से 30 वर्ष के बीच  
 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 10 वर्ष तक प्रधिकता की जा सकती है ।)

टिप्पण : प्रायु-सीमा प्रबंधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अध्ययित्यों से (उनसे भिन्न जो अंद्रमान, निकोबार और लम्बांग में रहते हैं) प्रावेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती ।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, प्रायु-सीमा प्रबंधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8

9

10

प्रावधारक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. मोटर साइकिल/प्राटोरिक्षा चलाने की विधिमान्य अनुमति हो।
2. मोटर साइकिल/प्राटोरिक्षा चलाने का दो वर्ष का अनुभव।
3. अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ने में समर्थ हों।

वांछनीय :

प्रांडली कक्षा उत्तीर्ण हो।

टिप्पणी :—प्रत्येक संवादी प्रहृता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार प्रत्युचित जातियों और प्रत्युचित जनजातियों के सम्बन्धियों की बातों में तब विधियों की जा सकती है'(है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की महाराय है कि उनके लिए भारतीय रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के सम्बन्धियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

भारी उद्योग विभाग के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर साइकिल/प्राटोरिक्षा चलाने की क्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षा के प्राधार पर मिली है, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य संवालय के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी या पदधारी जो सदाचार हरकार का पद धारण किए द्यें हैं।

( प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़र वाहन य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। )

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोफेशन समिति ( सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए )

लागू नहीं होता

1. निवेशक/उप सचिव —प्रब्लेम्स
2. अवर सचिव —सावधान
3. अवर सचिव ( प्रत्युचित जाति/प्रत्युचित जनजाति का हो )—सावधान

[फा. नं. न-12018/3/98-प्रशा.]

एस. री. शर्मा, उप सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY  
(Department of Heavy Industry)

New Delhi, the 7th April, 1999

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Industry (Department of Public Enterprises) Staff Car Driver and Despatch Rider Recruitment Rules, 1987 except as respects things, done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Non-Gazetted) posts of Staff Car Driver and Despatch Rider in the Ministry of Industry (Department of Heavy Industry), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Heavy Industry) Staff Car Driver (Ordinary Grade, Grade II and Grade I) and Despatch Rider Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-seniority or Selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver Garde I.	1* *1999	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000.	Selection-cum-seniority	No
2a Staff Car Driver Grade II.	1* *1999	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority	Not applicable.
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8			9	10
Not Applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable

Method of recruitment,  
Whether by direct re-  
cruitment or by promo-  
tion/or by deputation/  
absorption and per-  
centage of the vacancies to  
be filled by various  
methods

In case of recruitment by promo-  
tion/deputa ion/absorption, grades  
from which promotion/deputation/ absorption  
to be made

It a Departmental Promotion  
Committee exists what is its  
composition

Circumstances  
in which Union  
Public Service  
Commission is  
to be consulted  
in making re-  
cruitment

	11	12	13	14
By promotion	6 years regular service in the post of Staff Car Driver Grade-II in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or 15 (fifteen) years of regular service in the post of Staff Car Driver ordinary grade and in Grade-II.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for confirmation of direct recruits) 1. Director/Deputy Secretary—Chairman 2. Under Secretary—Member 3. Under Secretary (belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe)	Not applicable	
By promotion	3 years regular service ordinary grade of Staff Car Driver in the Scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 Grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for confirmation of direct recruits) 1. Director/Deputy Secretary—Chairman 2. Under Secretary—Member 3. Under Secretary (belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe)—Member	Not applicable	

1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	2	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	No

7	8	9	10
Between 23 and 30 years (Relaxable for Government servants upto 10 years in accordance with the instructions or the orders issued by the Central Government.	Essential (i) Possession of a valid driving licence for motor cars. (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidates should be able to remove minor defects in vehicles.) (iii) Experience of driving a motor car for at least 3 year. (iv) Ability to read English as well as Hindi. Desirable A pass in the 8th Standard.	Not applicable	2 years
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			

11

12

13

14

Deputation/Absorption failing which by direct recruitment.	Deputation/Absorption. From amongst the regular Despatch Riders (Group 'C') and Group 'D' employees in the Department of Heavy Industry who possess valid driving licence for motor cars on the basis of driving test to assess their competence to drive motor cars, failing which from officials holding the post of Despatch Rider in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in Column 8.	Composition of Departmental Promotion Committee for confirmation (i) Director/Deputy Secretary—Chairman. (ii) Under Secretary—Member (iii) Under Secretary (Rep. of Scheduled Castes/Scheduled Tribes)—Member	Not applicable
<p><b>Period of deputation :</b> Period of deputation/including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisations/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.</p>			

1

2

3

4

5

6

4. Despatch Rider	2* (1990) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3060-4500.	Not applicable	No
-------------------	---	---	------------------------	----------------	----

7

8

9

10

Between 23-30 years (Relaxable for Government servants upto 10 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential 1. Possession of a valid driving licence for motor cycle/autorickshaw. 2. Two years experience of driving motor cycle/autorickshaw. 3. Ability to read and write English as well as Hindi. Note ; The qualifications regarding experience are relaxable at the	Not applicable	2 years
--	--	----------------	---------

7

8

9

10

in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the various reserved for them.

Desirable :  
Pass in the VIIIth Standard.

11

12

13

14

Deputation/Absorption failing which by direct recruitment.

Deputation/Absorption. From amongst Group 'D' employees in the Department of Heavy Industry, who possess a valid driving licence for motor cycle/autorickshaw on the basis of the driving test to assess their competence to drive their vehicles, failing which Group 'D' employees or officials holding the post of Despatch Rider in other Ministries of the Central Government.

Period of deputation :

Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisations/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

Group 'C' Departmental Promotion Committee  
(For confirmation of direct recruits)

1. Director/Deputy Secretary—Chairman.
2. Under Secretary—Member
3. Under Secretary (belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribe)—Member

Not applicable

[F.No.A-12018/3/98-Admn.]  
S. C. SHARMA, Dy. Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग )

नई दिल्ली, 24 मार्च, 1999

मा० का० मि० 123 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग ( ज्योष्ठ विश्लेषक तथा कनिष्ठ विश्लेषक ) भर्ती नियम, 1973, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग ( ज्योष्ठ विश्लेषक कार्य प्रब्लेम ) भर्ती नियम, 1978 तथा विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग कनिष्ठ विश्लेषक ( कार्य प्रब्लेम ) भर्ती नियम, 1986 को उन भर्ती के तिवारे प्रधिकारी कर्त्ता हुए, जिन्हे ऐसे ग्राधिकरण से पंहुचे किया गया है या करने का सोप किया गया है विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में ज्योष्ठ विश्लेषक ( कार्य प्रब्लेम ) और कनिष्ठ विश्लेषक ( कार्य प्रब्लेम ) के पदों पर भर्ती की पश्चिम का विनियमन करने के लिए नियमनिवारित नियम अनावृत हैं, प्रधारतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग ( ज्योष्ठ विश्लेषक और कनिष्ठ विश्लेषक ( कार्य प्रब्लेम ) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्ट होगे।

2. एवं संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमात्र वे होंगे, जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के सम्बन्ध (2) में (4) में विविधिष्ठ हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु, सीमा और अध्ययन आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु, सीमा, और अध्ययन अनुसूची के सम्बन्ध (3) में सम्बन्ध (14) में विविधिष्ठ है।

4. निर्गतता : वह अवधि :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिमान से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी की जीवित रहने वाले किसी व्यक्ति से विवाह किया है; उक्त पद पर सिविल का पात्र नहीं होगा।

प्रत्युत्तर विवरण के अन्तर्गत वर्गीकरण का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तिमान से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अधिकारी अधिकार है तो वह उसके लिए जो कारण है उसने नेतृत्व लेकर तथा गंभीर लोक में आयोग से प्रशासनीय कार्रवाई, इन नियमों के किसी उपांग को किसी रूप से या प्रवर्ती के व्यवित्रियों की वालत, आवेदन प्राप्ति विविधिष्ठ कर सकती है।

5. विविध वर्गों की विविधता :—जहां केन्द्रीय सचिवालय की यह राय है कि ऐसा वर्गनाम आवश्यक या सम्भवीय है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उसने नेतृत्व लेकर तथा गंभीर लोक में आयोग से प्रशासनीय कार्रवाई, इन नियमों के किसी उपांग को किसी रूप से या प्रवर्ती के व्यवित्रियों की वालत, आवेदन प्राप्ति विविधिष्ठ कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों को कोई वाला, ऐसे आवश्यक, आयु-सीमा में सूची भर्ती के अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालती, जिनका केन्द्रीय सचिवालय इस संबंध में समय-समय पर नियमाला द्वारा आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूलूल इत्यादि को अधिक अन्य विवेत्रियों के लिए प्रतिवर्त्य करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	वयन-संहृ- ज्येष्ठना या योग्यता के आधार पर वयन अधिकार प्रतिवर्त्तम किया	गीधे इसी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाने वाले व्यक्तियों का कार्यदा केन्द्रीय सेवा (पेशन)	सेवा में जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
2. कलिंठ विश्वविद्यालय *(कार्य अध्ययन )	01* (1999)	माध्यमिक विद्यालय विद्यालय “ब्र” कार्यभार प्राधार पर परिवर्त्तम किया जा सकता है।	65,00-200- 10,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आदेशों की विविधिष्ठ विविधिष्ठ और अन्य अनुसूची

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध आयु और गैरिक अनुसूची अनुसूची अनुसूची व्यक्तियों की वालत में लागू होगी या नहीं।

9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होनी या प्रोफ्रेशनल हालांकान विविधिष्ठ प्रामेलन इस तथा विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिवर्त्तता	प्रोफ्रेशनल/प्रतिविविधि/इस्टेन्ड ट्रॉय इसी की दशा में के अनुसूची जिसमें प्रोफ्रेशनल/प्रतिविविधि/प्रामेलन किया जाएगा	

12	13
प्रतिविविधि (जिसके अन्तर्गत अन्यकालिक संविदा भी है) / प्रामेलन भूतपूर्व तीनियों के लिए प्रामिनियुक्ति/प्रामिनियोजन मात्रांसंकेत के लिए कामियों के राज्यकालीन भी विवाहार किया जाता है जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजेंसी में स्वामानिनित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उत्तर उत्तरेष्टि अनुसूची और अनुसूची है। ऐसे	प्रतिविविधि जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है प्रामेलन (1) केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न मकाने पर राज्य सरकार/राज्य राज्य द्वारा अनुसूची संस्थाओं/ प्रतिविविधि नेटवर्क उत्तरांशी/प्रधानमंत्री/स्वशासी या कानूनी संस्थानों के लिए अधिकारी :— (1)

द्यवित्यों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्भूतों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशास्त्र वस्त से निर्भृत किया जाता है, तत्पश्चात् उन्हें प्रूनियोजन पर सिलिंग पदों के प्रतिनिर्वेश से अधिकारियों की आवृत्त करने रहने विषय जा भक्ता है।

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 5500-9000 रुपए के बेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 5000-150-8000 रुपए के बेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने 4500-125-7000 रुपए के बेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर छाठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(अ) जिनके पास निम्नविवित अवैतांग और अनुभव हों :—

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी या समतुल्य
- (2) मनिकालय प्रणिक्षण और प्रबंधन गवर्णर ने उच्च सेवा प्रबंध पाठ्यक्रम या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त गवर्णर से भवतुल्य प्रणिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो, या मनिकालय प्रणिक्षण और प्रबंधन गवर्णर से शुनयादी प्रबंधन सेवा-पाठ्यक्रम या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से भवतुल्य प्रणिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया हो और जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्वविद्यालय/वार्षिकीय/ग्रन्तिया इन्द्रधन भूर्ज व व्य प्रबंधन इन्द्रधन नकलीदारों के उपभोजन का पाक वर्ष का अनुभव हो।

या

जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्वविद्यालय/संत्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंधन अनुसंधान तकनीकों के उपभोजन का कम से कम दो वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारिय किसी अन्य काउंसिल वाहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, नियक्ति रूप से तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके इन्सर्ट प्राप्ति के रिटार्न भी है) इन्डिलन डाग नियुक्ति के लिए अधिकार आयु रोमा आवेदन प्राप्त करने की अनिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक तकी होती है।

आवेदन के आधार पर नियुक्ति के लिए केवल केन्द्रीय सरकार राज्य सनकार/संघ गठन के इफिर्स भी ही विचार किए जाने के पाव होते।

यदि विभागीय प्रोफेशन ममिति है तो उसकी संरक्षणा

भली करने में जिन परिस्थितियां में राज लोक सेवा आयोग से परामर्श फिया जाएगा।

वाग् नहीं होता

किसी राज्य सरकार या परिस्कर संस्टेट उपत्रम आदि से किसी अविवारी का रिटार्न करने हेतु अन्य संघ सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ विष्णेषक	* 1 ( 1999 )	साधारण केम्ब्रिय सेवा समूह "क"	10,000 325-	आगू नहीं होता	वाग् नहीं होता	वाग् नहीं होता
*कार्यालय के आधार पर <sup>परिवर्तन किया जा सकता है।</sup>		राजपत्रित प्रमनुसंचयीय	15,200 रु.			

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / आमेलन मूलभूत सेवियों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन समस्या बल के देसे कार्यिकों के संबंध में भी विचार किया आएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उपर उल्लेखित अवैत्ताएं और अनुभव हैं। देसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंशों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें समास्त बग से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें सिविल पदों के प्रतिनिर्णय अधिकारिता की आगू तक पुनर्नियोजन पर वे रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है / आमेलन

(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/अनुसंधान संस्थाओं/प्रबंधित संकार उपक्रमों/अधिकारी सरकारी संघठनों के देसे अधिकारी।—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदाच पद धारण किए हैं, या

(2) जिन्होंने 8000-275-13,500 रु. के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 6500-200-10,500 रु. के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अवैत्ताएं भी अनुभव हैं—

(1) किसी भान्नताप्राप्त विष्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य

(2) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से उच्च सेवा प्रबंधन पाठ्यक्रम या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान या किसी भव्य मान्यता प्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सकलता-पूर्वक पूरा किया हो, या सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से बुनियादी प्रयोग्य सेवा पाठ्यक्रम या किसी मान्यता प्राप्त रास्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सकलतापूर्वक प्राप्त किया हो और जिनके पास कार्य अध्यवन/संगठन भीर पद्धति/विशेषण/सांकेतिक/ग्रन्थिगत अनुसंधान तरीकों के उपयोग का तीन वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत नेत्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अस्थ काँड़ेर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, नियन्त्रित रूप से दीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। आमेलन डार्या नियुक्ति के लिए अधिकतम आगू सेवा आमेलन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी ही विचार किए जाने के पात्र होंगे।

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

**MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**  
(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 24th March, 1999

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Science and Technology (Senior Analyst and Junior Analyst) Recruitment Rules, 1973, Department of Science Technology [Senior Analyst (Work Study)] Recruitment Rules, 1978 and Department of Science and Technology [Junior Analyst (Work Study)] Recruitment Rules, 1986, except in respect to things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) in the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Science and Technology [Senior Analyst and Junior Analyst (Work Study)] Recruitment Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters

relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power of relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Recruitment Rules for the post of Senior Analyst and Junior Analyst (Work Study)

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection cum Seniority or Selection by merit	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1.	Senior Analyst (Work Study)	01* (1999)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation depending on work load

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation (including short-term contract)/absorption For Ex-Servicemen Deputation/Re-employment					

## NOTE :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to transferred to reserve within a period of one year and have the qualification and experience mentioned above shall be considered. Such persons should be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed forces; thereafter they may be continued on re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades for which promotion/absorption to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
13	14	15
Deputation including short-term contract/absorption (I) Officers under the Central Government failing which officers under the State Governments/Union Territories/Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis: OR (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent: OR (iii) with eight years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 6500-200-10500 or equivalent: (b) Possessing the following qualification and experience:— (i) Degree from a recognised university or equivalent; (ii) Have successfully completed the Advanced Management Service Course of Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institution OR Have successfully completed the Basic Management Services Course of Institute of Secretariat Training and Management or equivalent	Not applicable	Consultation with Union Service Commission Necessary

training in any other recognised Institution and have three years experience in the application of Work Study/ Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Departments of Central Government shall positively not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract)/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Only officers of Central/State Government/ Union Territories are eligible for being considered for appointment on absorption basis.

1	2	3	4	5	6	7
2. Junior Analyst (Work Study)	01* (1999)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable	

\* Subject to variation depending on work-load

8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation (including short-term contract)/absorption For Ex-Servicemen Deputation/Re-employment

**NOTE:**

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to transferred to reserve within a period of one year and have the qualification and experience mentioned above shall be considered. Such persons should be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.

13

14

15

Deputation including short-term contract/absorption (I) Officers under the Central Government failing which officers under the State Governments/Union Territories/Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations:—	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission Necessary while selecting an officer from a State Govt. or Public Sector Undertaking etc.
--	----------------	---

(a)(i) holding analogous posts on regular basis;

OR

(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent

OR

(iii) with six years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 or equivalent;

OR

(iv) with 8 years regular service in post in the scale of Rs. 4500-125-7000 or equivalent

(b) Possessing the following qualification and experience:—

(i) Degree from a recognised university or equivalent;

(ii) Have successfully completed the Advanced Management Service Course of Institute of Secretariat Training & Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institution

OR

Have successfully completed the Basic Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised Institution and have one year experience in the application of Work Study/Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques.

OR

Have atleast 3 years experience in the application of Work Study/Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some

or some other Organisation/Departments of Central Government shall positively note to exceed 3 years.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract)/ absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Only officers of Central/State Government/Union Territories are eligible for being considered for appointment on absorption basis.

[F.No. A-12018/1/96-Admn I (A)]

VIJAY KUMAR, Under Secy.

### शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1999

सा. का. नि. 124.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भूमि और विकास कार्यालय (सम्ह “ग” लिंपिक वर्गीय पद) भर्ती नियम 1991, जहाँ उसका संबंध अवर श्रेणी लिंपिक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण से पहले किया गया हो या करने के लिये लोप किया गया हो, राष्ट्रपति, शहरी विकास मंत्रालय के तहत भूमि और विकास कार्यालय में अवर श्रेणी लिंपिक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, एतद्वारा, निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि और विकास कार्यालय (सम्ह “ग” अनुसूचित वर्गीय पद) भर्ती नियम, 1999 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपांगद्वय अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तित्व से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य हो और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वायस, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावर्ति :—इन नियमों की कोई बातुँ, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	वया प्रवर्सण	सीधी भर्तीविधि अन्ते काले व वरीयता व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	वया लेना की अवधार्दि गई व्यक्तियों के संदीय सिविल सेवा (पेंशन) लियुस्सवार्डी 1972 के विधास 30 के अन्तर्गत लाल विधा या लाल है

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

प्रबर श्रेणी	45*	सामान्य	रु. 3050-	अप्रबरण	(क) सीधी भर्ती के लिए 18-25 वर्ष	नहीं
लिपिक	*कार्यभार के केन्द्रीय प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	कार्यभार के समूह "ग" किया जा सकता है।	केन्द्रीय सिविल सेवा समूह "ग"	75-3950-60-4500	(ख) सामान्य अध्ययियों के लिए 40 वर्ष, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के लिए 45 वर्ष, समूह "च" में पदोन्नति के सम्मत सिविल सेवायियों की अवधार्दि के लिए अल्प लीमा अवधार्दि करने की नियमिक तारीख, जिस वर्ष में पदोन्नति की जाती है उस वर्ष की अवधी अवधी नहीं होती।	

सीधी भर्ती के लिए प्रयोक्तिवाली अधिकारी अध्ययन आयोग द्वारा

वया सीधी भर्ती के लिए निर्धारित,

प्रारंभिक, वर्दि कोई हो, तो उसकी

प्रायु तथा सैक्षिक अवृत्ताएं पदोन्नति

प्रवर्थना

के माध्यमें भी लाल होती।

मैट्रिक अध्यया समतुल्य तथा कर्मचारी अध्ययन आयोग द्वारा

लागू नहीं।

सीधी भर्ती तक पदोन्नति, दोनों के

आयोजित टंकण परीक्षा 30 शब्द प्रति मिनट की न्यून-

लिए 2 वर्ष।

तम गति से उत्तीर्ण की हो।

भर्ती का तरीका वया सीधी भर्ती है अध्यया प्रतिनियुक्ति/अमेलन

प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/प्रोप्रति भर्ती के सम्मले में वे

कार्यालय असम सम्बन्धी तरिकों से भ्रमें जाने आले प्रदों की

प्रतिनियुक्ति/प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/अमेलन किया जाना है

प्रतिनियुक्ति

11

12

1. 90% कर्मचारी असम आयोग के सामान्य से सीधी भर्ती हात।

प्रोप्रति:

2. 5% समूह "च" के कर्मचारी असम के सम्मेलन अवधार्दि मैट्रिक अध्यया समतुल्य अवृत्ता रखते हों तथा जिन्होंने विभागीय परीक्षा के प्राधार पर समूह "च" में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(क) समूह "च" के वे कर्मचारी जिन्होंने इस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

3. 5% मैट्रिक अध्यया समतुल्य अवृत्ता प्राप्त समूह "घ" कर्मचारियों की वरिष्ठता एवं उपर्युक्तता प्राधार पर पदोन्नति द्वारा।

(ख) उम्र, अवृत्ता, सेवा अवधि विधि के बारे में पादता विधालय के लिए आमतौर परिवर्तन, दोनों जाने आले वर्ष में पहली जलवायी दूसी।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है, तो उसकी संरचना किस प्रकार है

वे परिसंपत्तियाँ, जिसमें भर्ती करने में संबंध लोक सेवा आयोग से व्यक्त किया जाता है

13

14

समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोफेशन समिति

लागू नहीं

1. भूमि तथा विकास अधिकारी —प्रधानमंत्री
2. उप भूमि तथा विकास अधिकारी/सहायक अधिकारी—प्राध्यक्ष
3. प्रशासनिक अधिकारी ( प्रशासन ) —सचिव
4. प्रबन्ध सचिव ( भूमि ) शहरी विकास मंत्रालय —सचिव
5. प्रबन्ध सचिव ( आरक्षित श्रेणी से ) शहरी विकास मंत्रालय  
अधिकारी कोई ग्रन्त मंत्रालय/विभाग —सदस्य

[एफ. स. प्रश. 14 ( 13 )/26/6/86—90 खण्ड-II]

एस. पी. एस. अरद्धार, उपलक्ष्मि

### MINISTRY OF URBAN AFFAIRS AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 22nd April, 1999

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Land and Development Office (Group "C" Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1991, in so far as it relate to the post of the Lower Division Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Land and Development Officer under the Ministry of Urban Affairs and Employment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Land and Development Office (Group "C" Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters connec-

ted therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selec-			
				tion-cum- seniority or selection-cum- merit or non- selection post			
1	2	3	4	5			
Lower Division Clerk	45* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Civil Services Group "C" Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-Selection			
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits			
	6	7	8				
(a) 18-25 years for direct recruitment. (b) 40 years for General candidate 45 years for Schedule Castes/ Schedule Tribes in case of promotion from Group "D" posts, crucial date for determining age limit for Departmental candidate for promotion would be 1st January of the year in which promotion is to be made.		No		Matriculation or equivalent with a minimum speed of 30 words per minutes in typewriting through Staff Selection Commission.			
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period off probation, if any		Method of rectt. whether by direct or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			
9	10	11					
Not applicable	2 years for both the direct recruitment and promotion.			(i) 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 5% by promotion of Group "D" Employees who possess matriculation or equivalent qualification and have rendered 5 years regular service in Group "D" on the basis of departmental test. (iii) 5% by promotion on Seniority-cum-fitness basis of Group "D" employees who possess matriculation or equivalent qualification.			

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>(a) Group "D" employees with atleast 5 years regular service in the grade;</p> <p>(b) The crucial date for determining eligibility, as regards age, qualifications, length of service etc. would be 1st January of the year in which promotion is to be made.</p>	<p>Departmental Promotion Committee for Group "C"</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Land and Development Officer —Chairman</li> <li>Deputy Land and Development Officer/ Assistant Settlement Commissioner—Member</li> <li>Administrative Officer (Admn.) —Member</li> <li>Under Secretary (Lands), Ministry of Urban Development—Member</li> <li>Under Secretary (from reserved category), Ministry of Urban Development or any other Ministry/Department—Member</li> </ol>	Not applicable

[F. No. Admn.14(13)/266/86-90 Vol. II]

S. P. S. PARIHAR, Dy. Secy.

## श्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

मुद्रितपत्र

नई दिल्ली, 8 अप्रैल 1999

सा. का. नि. 125.—भारत के राजपत्र भाग II  
खंड 3, उप खंड (i) दिनांक 27-2-99 पृष्ठ 486—488  
में प्रकाशित अधिसूचना सा. का. नि. 58 दिनांक  
12-2-99 के हिन्दी पाठ की अनुमूल्यी में :—

क्रम सं. 1<sup>o</sup> कालम 2 में शब्द "शिक्षु खाद्य उत्पादन"  
के स्थान पर "शिक्षु खाद्य अत्पादन (साधारण)" पढ़ा  
जाये।

[स. ओजीईटी-2(7)/98-एपी]  
सरिता मित्तल, अवर. सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th April, 1999

G.S.R. 125.—In the notification of the Government of India in the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, number G.S.R. 58 dated the 12th February, 1999 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 27th February, 1999 at page 486—488 :—

under Group 15 of Schedule I under serial number 1, column 2 for "Apprentice Food Production" read "Apprentice Food Production (General)".

[No. DGET 2(7)98-AP]  
SARITA MITTAL, Under Secy.

